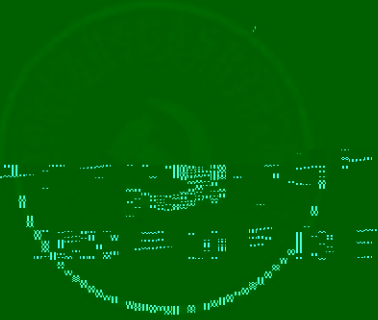


# 中共中国农业科学院 作物科学研究所委员会文件

农科作党发〔2020〕11号

中共中国农业科学院作物科学研究所委员会  
关于印发《中国农业科学院作物科学研究所  
“一重一十”党建制度实施办法



# 中国农业科学院作物科学研究所“三重一大”

为深入贯彻落实中央关于全面从严治党的决策部署，严格执行《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党问责条例》《中国共产党巡视工作条例》《中国共产党党内监督条例》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等党内法规，以及《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国公职人员政务处分法》等法律法规，结合本所实际，制定本办法。

一、适用范围

本办法适用于本所领导班子成员、中层干部、全体党员和全体职工。

二、基本原则

（一）坚持党的领导，加强党的建设，全面从严治党，坚持反腐败无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑，坚持受贿行贿一起查，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑，坚持受贿行贿一起查，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑，坚持受贿行贿一起查。

（二）坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防，更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设，努力从源头上防治腐败，健全不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制，持续深化反腐败斗争，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

（三）坚持依规治党、标本兼治，坚持把纪律挺在前面，加强组织性纪律性，在党的纪律面前人人平等，强化纪律执行，让纪律成为党员干部的日常习惯和自觉遵循，着力解决执纪不严、纪律松弛等问题。

（四）坚持实事求是、依规依纪依法，坚持惩前毖后、治病救人，运用监督执纪“四种形态”，特别是轻咬重咬、重咬轻咬，让党员干部红脸出汗、闻过则喜，真正使党的纪律成为带电的高压线。

（五）坚持抓早抓小、防微杜渐，坚持抓铁有痕、踏石留印，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑，坚持受贿行贿一起查，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑，坚持受贿行贿一起查。

三、主要任务

（一）加强政治建设，严明政治纪律和政治规矩，坚决维护党中央权威和集中统一领导，确保党中央决策部署不折不扣落到实处。

（二）加强作风建设，持之以恒正风肃纪，严格落实中央八项规定精神，坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，着力解决群众反映强烈的突出问题，持之以恒正风肃纪，严格落实中央八项规定精神，坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，着力解决群众反映强烈的突出问题。

（三）加强纪律建设，把纪律挺在前面，深入开展纪律教育，强化纪律约束，让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，习惯在受监督和约束的环境中工作生活。

（四）加强反腐败斗争，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，深化标本兼治，强化不敢腐的震慑，扎牢不能腐的笼子，增强不想腐的自觉，通过不懈努力换来海晏河清、朗朗乾坤。

四、监督执纪问责

（一）坚持纪严于法、执纪执法贯通，用好监督执纪“四种形态”，让“红红脸、出出汗”成为常态，党纪轻咬、组织处理成为大多数，重咬、重处分成为少数，严重违纪违法、涉嫌犯罪成为极少数。

（二）坚持抓早抓小、防微杜渐，对苗头性、倾向性问题及时提醒、批评教育，防止小错酿成大错、违纪走向违法。

（三）坚持依规依纪依法，坚持实事求是、客观公正，做到事实清楚、证据确凿、定性准确、处理恰当、手续完备、程序合规。

（四）坚持惩前毖后、治病救人，坚持惩办和宽大相结合，既要严肃处理违纪违法行为，又要给党员干部改过自新的机会，真正使党的纪律成为带电的高压线。

五、附则

（一）本办法自发布之日起施行。

（二）本办法解释权归中国农业科学院作物科学研究所。

（三）本办法未尽事宜，按照有关规定执行。

1. 借物需经党中央、国务院批准，由党中央、国务院批准。



1. 院党组和研究所管理的领导干部任免及相关事项；
2. 推荐党代会代表、人大代表、政协委员候选人；
3. 所级及以上荣誉授予人选决定或推荐；
4. 确定全资、控股企业所方法人代表、董事、监事及经理人选；

1. 100 万元以上的中央财政资金预算调整事项；
2. 50 万元以上的资金使用事项；
3. 其他大额度资金使用事项。

### 三、“三重一大”决策程序

#### (一) 酝酿决策阶段

1. “三重一大”事项决策前，主办部门必须进行广泛深入的调查研究，充分听取各方面意见，并履行部门集体决策程序，提出本部门明确的意见；对专业性、技术性较强的事项，应进行专家论证、技术咨询、决策评估。

2. 重大科技项目、科技发展规划和涉及学术问题的重要事

项工作条例等有关规定和程序要求。在提拔研究所管理的领导干部前，须由所纪委对拟提拔人选廉洁自律情况提出结论性意见。

4. 涉及广大干部职工切身利益和生活福利的规章制度和重大事项，决策前应通过研究所职工代表大会或其他有效途径广泛听取干部职工的意见。

院作物科学研究所会议制度》等有关规定和程序提出。 坦前以

### （三）执行决策阶段

1. “三重一大”事项经领导班子集体决策后，由班子成员按分工和职责组织实施。遇有分工和职责交叉的，由领导班子明确一名成员牵头。

2. 班子成员不得擅自改变集体决策。对集体决策有不同意见的，可以保留，可按组织原则和规定程序反映，但在没有做出新的决策前，应无条件执行。

3. 集体决策确需变更的，应由领导班子重新做出决策；如遇重大突发事件和紧急情况做出临时处置的，必须在事后及时向领导班子报告，未完成事项如需领导班子重新做出决策的，经再次决策后，按新决策执行。

## 四、“三重一大”决策监督保障

### （一）监督主体和职责

1. 研究所党政一把手对贯彻落实“三重一大”决策制度负总责，党委书记负主体责任，纪委书记监督责任，有关部门协调配合。
2. 所领导班子成员应带头执行“三重一大”制度，根据分工和职责及时向领导班子报告“三重一大”事项执行情况。
3. 领导班子及成员执行“三重一大”制度的情况，纳入述职述廉和党风廉政建设责任制考核的重要内容。

### （二）监督依据和内容

所纪委依据本制度，以落实“三重一大”事项集体决策程

### （三）监督方式

#### 1. 党纪监督台账：对“三重一大”事项决策过程进行监督。

##### （1）会议决策监督

###### ①会议决策

###### ①会议决策

所“三重一大”决策将监督台账。

会议组织部门负责通知经过监察部门负责人列席会议。

3. 会议材料归档标识：凡涉及“三重一大”事项决策的会

会议记录的时间、决策参加人、决策事项、决策理由和决策参与人意见的意见、理由、决策结果、决策事项的跟踪、督促执行的记录，以及决策过程中形成的、需要归档的会议材料一并归档保存。

4. 决策事项跟踪：对决策事项落实情况进行跟踪，定期对决策事项的落实情况进行检查，对决策事项的落实情况进行通报。

5. 决策责任追究：对决策事项落实不力、“三重一大”事项决策程序不规范、对决策事项落实不力造成严重后果的，按照有关规定追究相关责任。



## 五、“三重一大”决策责任追究

有下列情形之一的，应当追究决策“三重一大”事项决策责任。

情节轻微的，对责任人给予批评教育、诫勉谈话，并限期纠正；情节严重、造成恶劣影响和重大损失的，应依法依规追究相关责任人的责任。

(一) 不按程序履行“三重一大”事项决策程序的；

(二) 擅自改变决策事项内容或决策结果的；

(三) 未按程序履行决策审批手续，擅自决策或越权决策的；

(四) 因弄虚作假、刻意隐瞒或提供虚假、片面信息，造成错误决策的；

(五) 弄虚作假，骗取领导集体做出决定的。

## 六、附则

(一) 本细则由党委办公室负责解释。

(二) 本细则自修订发布之日起施行。

